**Прокурор разъясняет**

 Федеральным законом от 11.06.2022 № 155-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» предусмотрены ограничения на осуществление перевозок  пассажиров легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта лицами, имеющими неснятую или непогашенную судимость за совершение преступлений либо подвергающимися уголовному преследованию за такие  преступления как убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, общественной безопасности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким, а также за аналогичные преступления, предусмотренные законодательством иностранного государства - члена Евразийского экономического союза.

 Предусмотрено, что работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении сведений от правоохранительных органов о том, что работник подвергся уголовному преследованию за указанные выше преступления.

 Законодателем также установлена обязанность работника, осуществляющего перевозки пассажиров и багажа, до 1 сентября 2023 года представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям

 Трудовой договор с работником - гражданином Российской Федерации и работником, не являющимся гражданином Российской Федерации и имеющим гражданство другого государства - члена Евразийского экономического союза, не представившим работодателю данную справку, подлежит прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (возникновение установленных Трудовым  Кодексом, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности).

Изменения вступили в силу с 1 марта 2023 года.